

Президенту Российской Федерации  
Владимиру Владимировичу Путину  
от водителя трамвая ГУП «Мосгортранс»  
филиала Трамвайное депо им. Русакова  
Васильева Владимира Викторовича  
(105122, Москва, Щёлковское ш., д. 12/2, кв. 3;  
postmaster@vvvasilyev.ru)

## ОБРАЩЕНИЕ

Уважаемый Владимир Владимирович! Обращаюсь к Вам с жалобой на бездействие прокуратуры г. Москвы, куда было направлено Вашей Администрацией коллективное обращение от водителей трёх трамвайных парков (А26-06-49919371 и А26-06-49773291 от 28.05.2013 г.), а также его копия с Генеральной Прокуратуры РФ (ОЮЛ-9893-13, вх. №24р-13 от 30.05.2013 г., старший прокурор Приёмной ГП РФ З.А.Красовская), и оставлено без извещения о продлении сроков рассмотрения или перенаправления в иной орган. 13.09.2013 г. по почте направлено уведомление вх. №1р2013/6705 от 21.08.2013 г. от межрайонного прокурора М.Н.Киселёва Замоскворецкой межрайонной прокуратуры ЦАО Москвы о дальнейшем рассмотрении в Государственной инспекции труда в г. Москве исполняющей обязанности руководителя О.Н.Лобазовой.

Довожу до Вашего сведения, что моё обращение через интернет-приёмную Генеральной Прокуратуры РФ от 05.06.2013 г. (вх. №25р-7 от 19.06.2013 г., прокурор отдела по рассмотрению обращений Т.В.Зиминой) о нарушении порядка проведения объективного и всестороннего рассмотрения ситуации, изложенной в коллективном обращении, — экземпляры коллективного обращения, в нарушение ст. 8 ч. 6 закона №59-ФЗ, через несколько дней после подачи копии в Правительство Москвы 30.05.2013 г. лежали у директоров филиалов, водители которых участвовали в подписании, — 19 августа 2013 г. пришло в отдел контроля ГУП «Мосгортранс», с представителем которого, по поручению начальника службы контроля Богданова Виктора Дмитриевича, я встретился 21 августа 2013 г. по согласованию с дирекцией филиала. Текст объяснения прилагается (Приложение 1).

Обращение через интернет-приёмную Генеральной Прокуратуры РФ водителя трамвая Октябрьского трамвайного депо А.В.Карсакова от 07.06.2013 г. (вх. №25р-7 от 20.06.2013 г., старший прокурор отдела по рассмотрению обращений М.П.Аристов), направленное через интернет-приёмную Генеральной Прокуратуры РФ в прокуратуру г. Москвы, было рассмотрено старшим советником юстиции Таганской межрайонной прокуратуры В.Г.Антоновым-Романовским (вх. №1289м-2013/5756 от 21.08.2013 г.). Оснований нарушения трудовых и гражданских прав межрайонным прокурором усмотрено не было. Водителю, не имеющему юридического образования, может быть простительно незнание закона №59-ФЗ и положений ст. 21, 22, п. 2 ст. 23 и пп. 3, 4 ст. 29, ст. 30 и 31 Конституции РФ. Но не прокурорам, которым направлены указанные обращения. Что может говорить либо о халатном отношении к должностным обязанностям, либо преступном сговоре с администрацией Мосгортранса.

Считаю действия прокуратуры г. Москвы в лучшем случае нарушающими закон №59-ФЗ ст. 8 ч. 6. Вместо надлежащей прокурорской проверки или переадресования в контрольно-ревизионное управление Департамента транспорта Правительства Москвы

снова включается административный ресурс Мосгортранса либо несостоятельное указание на отсутствие нарушения прав, и рассмотрение по существу затягивается.

В дополнение к вопросам, поднятым в коллективном обращении, могу сказать следующее.

1. Положения об оплате труда линейных водителей приказов ГУП «Мосгортранс» — №790 от 25.12.2012 г., №187 от 11.03.2013 г., №261 от 10.04.2013 г., №488 от 18.06.2013 г. и №602 от 31.07.2013 г. — мы, водители, считаем осуществляющими экономическую, трудовую и гражданскую дискриминацию.

Во-первых, всё началось с реформы заработной платы в планово-экономическом отделе ГУП «Мосгортранс», оформленной приказом генерального директора П.В.Иванова №790 от 25.12.2012 г. Пользуясь ложью о соответствии нашим пожеланиям произведённого повышения фиксированной части заработной платы (тарифа) с переносом большинства доплат в тарифную часть, с 01.03.2013 г. были без объяснений убраны: доплата за работу с АСКП (а равно невключение в оплату работы с разным количеством валидаторов, ибо от количества валидаторов зависит потраченное время на работу с ними. При начальном введении системы автоматизированного контроля проезда за работу с валидатором платили 9 руб./ч. В 2011 г. платили уже 2 рубля. С 01.03.2013 г. оплата за АСКП перенесена в тариф. 03.09.2013 г. в русаковском депо оборудовали для работы по 37 маршруту первую, после отмены летом 2012 года, систему многих единиц из планируемых восьми на базе вагонов 5305-5307 серии УКВЗ.71-619А, изначально оборудованных двумя валидаторами в каждом вагоне. Будет просто возмутительно от подобной дискриминации при пятом квалификационном разряде таскать четыре валидатора и получать те же деньги, имея тот же пятый разряд, при работе с одним валидатором!); доплата за работу в общем наряде (это когда водитель одну неделю работает в утро, следующую неделю в вечер; но есть водители, которые работают либо только утром, либо только вечером, соответственно данную доплату не получавшие. Безусловно, от графика утро-вечер здоровье организма испытывается жёстче); доплата за работу с подвижным составом с перепробегом (навыки, приобретаемые при работе с подобными вагонами, требуют усиленного внимания от водителя и более глубокого знания принципов работы отдельных узлов и агрегатов вагонов, не говоря о потенциальной небезопасности работы с подобными вагонами, срыва выпуска и задержек на линии в случае поломок. Такие вагоны ставят не только молодым водителям с начальным третьим разрядом, но даже стажёрам). Осталась без изменений оплата за продаваемые водителем посадочные талоны, несмотря на номинал: будь то продававшийся ранее проездной билет на одну поездку, или на четыре и сорок поездок теперь. Материальная ответственность за выдаваемые на продажу проездные билеты выросла, водитель совмещает работу кассира-кондуктора в ущерб основным должностным обязанностям; аппаратов для проверки подлинности денежных банкнот, в отличие от трамвайного депо им. Апакова, в трамвайных депо Октябрьское и им. Русакова до сих пор нет.

Во-вторых, якобы с целью привлечения молодых кадров, также была изменена система доплат за стаж: вместо гибкой линейки 1-3-5-10-15 и свыше 15 лет осталось две строки 1-5 лет и выше; начиная с приказа №488 от 01.07.2013 г. П.В.Иванова стало три строки — 1-5, 5-10 и свыше 10 лет. Однако водителям, отдавшим Мосгортрансу десятилетия своей жизни, от этого не легче. Для них потеря по зарплате в общей сложности составила около 12 тыс. руб.

В-третьих, реформа коснулась прежде всего надбавки за квалификацию. Теперь по всем положениям об оплате труда линейных водителей вместо единого тарифа с различающимися надбавками за квалификацию есть три колонки соответственно

трьём квалификационным разрядам, утвержденным Госстандартом РФ в редакции 31.10.2002 г. и оформленным в Едином Тарифно-Квалификационном Справочнике работ и профессий. Идентичность имевшихся классов (с 3-го по 1-й) и новых разрядов (с 3-го по 5-й) не вызывает сомнений. Однако вопреки пункту 1.9 Общих положений Должностной Инструкции, переподготовка и повышение квалификации водителя проводилась не по утвержденной программе в филиале Учебно-Курсовой Комбинат, имеющим образовательную лицензию, а по личному приказу директоров депо с созданием квалификационных комиссий, которые в одних случаях присваивали очередную квалификацию, в других случаях (ссылаясь на некую квоту по разрядам и иные причины) отбирали уже имевшуюся высокую квалификацию с присвоением ступенью ниже. Свидетельствую от себя лично, что занятий в УКК не проводилось, зачетов в депо по приказу №636 директора Н.В.Тырнова я не посещал ввиду очевидной их незаконности (знание порядка подготовки и повышения квалификации требует пункт 2.30 Должностной инструкции), но мне автоматически присвоили вместо третьего разряда четвертый. Дирекцией было устно разъяснено, что по утвержденным филиалами квалификационным характеристикам, очередной разряд был мне присвоен за освоение нового подвижного состава (серии 71-153 и 71-623.02). Однако — кроме навыков управления — сведений по устройству, устранению неисправностей, видах и сроках технического обслуживания получено не было.

2 Свидетельствую о махинациях с заработной платой. Помимо бухгалтерской компьютерной программы всегда должна быть инструкция по расчёту зарплаты вручную. С 01.03.2013 г. линейным водителям худо-бедно, но подняли тариф, номинально выполняя пункт 26 Приложения №1 к Московскому трёхстороннему соглашению на 2012 год между Правительством Москвы, Московским объединением профсоюзов и Московским объединением работодателей. Что в целом зарплата упала, говорилось в коллективном обращении. Однако с марта по июнь всех водителей уравнивали по оплате в четвертый квалификационный разряд, якобы согласно устному распоряжению с главка. Экономист филиала Трамвайное депо им. Русакова Р.А.Деменкова в устном разговоре 15.07.2013 г. сказала, что бухгалтерия считает зарплату по компьютерной программе с главка и что в ней был предусмотрен расчёт лишь по единому тарифу, последний из которых согласно приказу №967 от 30.12.2011 г. был равен 108 руб. Считаю подобное отношение экономического отдела Мосгортранса к должностным обязанностям должностным преступлением. Никто и не думал заботиться об обновлении бухгалтерского программного обеспечения в период с 25.12.2012 г. до 01.03.2013 г. и своевременном информировании водителей по приказам №187 и №261. Изменение бухгалтерского ПО отразилось уже только на августовской зарплате, вслед за присвоением водителям квалификационных разрядов. В итоге вместо одного повышения тарифа в год Мосгортранс издаёт целых шесть приказов по тарифным ставкам за 8 месяцев, а в целом заработная плата после конечного приказа №602 от 31.07.2013 г. только приблизилась к уровню прошлого года.

Получив расчётный листок по зарплате за август 2013 г. (Приложение 2), я наблюдаю в строке «оплата резерва» 0,8 часа вместо целого. В бухгалтерии, куда я обратился прояснить подобное несоответствие, получил распечатку из табеля учёта рабочего времени (Приложение 3), где чётко стоит ровно час (за 1 августа). Но оплачено по расчётному листку — 0,8... Общее отработанное время по табелю значится 178,20 часов, но по листку — 175,90 часов. Даже сделав сомнительное допущение, что простой на линии в отработанных часах расчётных листков считается отдельно, получается 178,19 часов и потерянные 0,2 часа значатся в оплате приёмно-

заключительного времени. Ответ бухгалтера: так считает программа. По совету своего отца, отработавшего на различных экономических и бухгалтерских должностях 42 года, я составил сводную таблицу по расчётным листкам за июнь-август (Приложение 4) с формульными расчётами по программе «OpenOffice Calc» с математическим округлением до второй цифры после запятой, ручным расчётом с откидыванием чисел от второй цифры после запятой (как это всегда делалось при расчёте вручную) и приведением чисел таковыми, как они есть по расчётным листкам. Как это можно прокомментировать? Ни директор, ни профком, ни экономист так и не предоставили мне по официальным письменным запросам приказ по филиалу «Положение о ведении суммированного учёта рабочего времени и учётном периоде». Только этот документ, регламентирующий начисление и расчёт заработной платы, мог бы дать чёткий ответ, почему стало возможно такое несоответствие. А несоответствие влияет на расчёт среднемесячного заработка, на уплату налогов и вычетов, на расчёт среднего времени смены при начислении доплаты за прохождение медицинских осмотров, больничных листов, отпуска и иных выплат.

Обещанное директором Н.В.Тырновым включение в зарплатные листки баланса рабочего времени, измеряемого нормочасами расчётного месяца, осталось на словах. Также непрозрачным остался подсчёт сверхурочного времени и, соответственно, модернизированная Мосгортрансом форма зависимости работника от прихотей ставленников работодателя в лице начальников маршрутов и заместителя директора по перевозкам, от которых в конечном счёте зависит график сменности на месяц и конкретный наряд на каждый день. Ибо только так и никак иначе можно понимать работу без выходных в январе 2013 г. водителя с 38-летним стажем вместо допустимых четырёх, как того требует Трудовой Кодекс. Или полутора месяцев в случае с другим водителем, которому были наконец даны два выходных после потери сознания во время работы на линии. Или часто практикуемую постановку в наряд человека, отработавшего накануне в вечер, на следующий день в утро, в нарушение требования трудового законодательства о промежутке между сдачей и приёмкой смены не менее 12 часов. Или вынужденный заезд в депо после подачи «развозки» с последующим нахождением в депо до пуска первых маршрутов, без предоставления транспорта либо времени отдыха. И подобных случаев масса.

Естественно, не проверяя, не проводя опросы, очные ставки, выемки документов и экспертные проверки, прокуроры не смогут усмотреть каких-либо нарушений. Отписались, сидя по кабинетам, и хватит.

3. О гражданской дискриминации. Руководством ГУП «Мосгортранс» форменная одежда, обязательная для водителей, позиционируется как корпоративная согласно пункту 4.1 Должностной инструкции водителя трамвая регулярных городских пассажирских маршрутов в действующей редакции от 11.01.2010 г. Принцип корпоративности имеет характер общих принципов, единых норм и правил делового этикета, подразумевает применение норм корпоративного стандарта (не только в одежде) во всех структурных подразделениях компании и является обязательным для соблюдения всеми сотрудниками компании. Отсутствие корпоративного кодекса либо комитета по корпоративной этике из числа наиболее авторитетных сотрудников, пользующихся всеобщим уважением и доверием, который отражал бы проявление фирменного стиля, проявление правил делового этикета — воплощение корпоративной культуры, репутации компании и профессии, — ведёт к нивелированию индивидуальности сотрудников, неспособности создавать гарантированно благоприятное впечатление и вызывать доверие к компании в целом. Директивы, подобно пункту 1.7 указания №99-05-386 от 08.08.2013 г. замгендиректора

В.Е.Сидоренкова (запрещается допуск водителя к работе на линии при отсутствии корпоративной рубашки), являются на наш взгляд проявлением дискриминации, потому что при заявленной корпоративности форму одежды обязаны носить лишь водители, а не все сотрудники Мосгортранса. Кроме водителей эту форму носить никому не вменено. Обращаем Ваше внимание, что, помимо указанных в коллективном обращении недостатков по самой форме одежды, мы считаем, что справедливо было бы одеть всех работников Мосгортранса в данную форму и наказывать за её отсутствие — либо снять с водителей обязанность её ношения, так как право ношения иной одежды в отсутствие корпоративного кодекса не нарушает основ конституционного строя, нравственности, здоровья, прав и законных интересов других лиц, обеспечения обороны страны и безопасности государства, согласно ст. 55 Конституции РФ.

#### 4. О правоотношениях в свете жалоб на бездействие прокуроров Прокуратуры г. Москвы.

В общем смысле обязанность соблюдать трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, лежит и на работодателях, и на работниках, что вытекает из положения ч. 2 ст. 15 Конституции РФ о том, что органы государственной власти, органы местного самоуправления, должностные лица, граждане и их объединения обязаны соблюдать Конституцию РФ и законы. Однако специальная обязанность соблюдать трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, установлена только для работодателей. Так, ч. 3 ст. 11 ТК РФ обязывает всех работодателей (физических лиц и юридических лиц независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, а ч. 2 ст. 22 ТК РФ предусматривает первой основной обязанностью работодателя соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора. Иными словами, ТК обязывает работодателей в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками правильно применять трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, и не возлагает аналогичной обязанности на работников, поскольку не наделяет работников «правоприменительной» юрисдикцией в их индивидуальных трудовых отношениях с работодателем.

Реализация индивидуальных трудовых прав работника, как правило, неосуществима без применения работодателем соответствующих норм трудового права, предусмотренных трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, т.е. без исполнения работодателем своей первой основной обязанности по соблюдению трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Например, право работника на заработную плату реализуется начислением и выплатой работодателем заработной платы работнику, право работника на отдых — предоставлением работодателем оплачиваемого ежегодного отпуска работнику или по желанию работника дополнительного времени отдыха вместо повышенной оплаты сверхурочного времени. Поэтому трудовые права работника нуждаются в гарантиях их реализации, какими являются различные виды юридической ответственности, возлагаемые на работодателя за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Статья 419 ТК РФ указывает на пять видов юридической ответственности: дисциплинарная и материальная, гражданско-правовая, административная и уголовная

ответственность. Таким образом, правовой институт ответственности за нарушение трудового законодательства не относится исключительно к отрасли трудового права. Знание существенных особенностей каждого из этих пяти видов ответственности является неотъемлемой частью должностных обязанностей ответственных лиц органов юстиции Российской Федерации (и прокуроров Москвы в частности).

В отличие от работника работодатель в индивидуальном трудовом правоотношении реализует свои права собственными решениями и действиями. Трудовым кодексом работодатель, в частности, уполномочен: переводить работника без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу (ч. 2 и 3 ст. 72.2), изменять условия трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (ст. 74), привлекать в ряде случаев работника без его согласия к сверхурочной работе (ст. 99), за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником возложенных на него трудовых обязанностей применять к виновному работнику дисциплинарные взыскания вплоть до увольнения (ст. 192 и 193), взыскивать своим распоряжением с виновного работника сумму причинённого ущерба, не превышающую среднего месячного заработка (ст. 248).

Поскольку права работодателя, являющегося «правоприменителем» в индивидуальном трудовом правоотношении, реализуются непосредственно собственными решениями и действиями работодателя, в т. ч. применением к работнику, не выполняющему трудовые обязанности, дисциплинарных взысканий вплоть до увольнения, постольку установление для работника специальной ответственности «за нарушение работником трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права», якобы препятствующее реализации прав работодателя в индивидуальном трудовом правоотношении, будет юридической фикцией, т.е. положением, существующем лишь на бумаге, а не в действительности. Подобные нарушения, ухудшая положение работников по сравнению с нормами трудового права, имеют главным объектом — посягательства на трудовые права и свободы, т. е. являются по своей сути нарушениями трудовых прав и свобод работников.

В заключение.

Со многими истребованными документами от директора, экономического отдела и профкома водителям до сих пор не удалось ознакомиться. Но даже немногое то, что уже известно, даёт основание считать виновными в несвоевременной и ненадлежащей выплате заработной платы заместителей генерального директора М.Е. Трусенкову и В.Е. Сидоренкова (контроль за исполнением приказов по оплате гендиректор П.В. Иванов возлагал на них), директоров и экономистов депо, пособничавших непрозрачности расчёта зарплаты и не предпринявших меры по обеспечению права граждан, гарантированного ст. 37 п. 3 Конституции РФ, а также иных прав согласно трудовому законодательству и поднятых тем в коллективном обращении водителей. Более того, систематическое нарушение ст. 8 ч. 6 закона №59-ФЗ нам говорит о преступном сговоре: авось всё утихнет само собой и прокатит ещё одна махинация с заработной платой водителей. Правительство Москвы регулярно выделяет деньги на оплату труда работникам ГУП «Мосгортранс», которые проходят через главк Мосгортранса и оседают в фондах заработной платы по депо. Но где они, эти деньги, где наша зарплата? Где должное отношение к нашему труду?

05 сентября 2013 г.

Васильев /В.В.Васильев/

Начальнику службы контроля ГУП «Мосгортранс»  
Богданову Виктору Дмитриевичу  
от водителя таб. №3261 филиала  
Трамвайное депо им. Русакова  
Васильева Владимира Викторовича,  
проживающего по адресу: Московская область,  
г. Одинцово, ул. Верхне-Пролетарская, д. 1, кв. 26

### ОБЪЯСНИТЕЛЬНАЯ

05 июня 2013 г. у меня с директором филиала Н.В.Тырновым состоялся разговор в его кабинете по поводу коллективного обращения, направленного водителями в адрес Администрации Президента РФ 28 мая 2013 г. и в Генеральную прокуратуру и Правительство Москвы 30 мая 2013 г.. На столе у директора лежал экземпляр, направленный с Правительства Москвы. На вопрос, что оно делает на столе, директор ответил, что было совещание у генерального директора П.В.Иванова, на котором директорам филиалов, водители которых подписались в коллективном обращении — Русаковского, Октябрьского и Апаковского депо, было дано устное поручение разобраться по существу вопроса.

Началось с фразы «И как мы дальше будем работать? Вы не боитесь, что администрация привлечёт вас за клевету? Если Вас не устраивает зарплата, на дворе не социализм — двери открыты». В конце беседы мне было предложено подписать бумагу, что беседа проведена. В шапке листа была фраза: «Приложение \_\_\_\_ к № \_\_\_\_». Я отказался.

Директора филиалов через начальников узлов (в нашем депо это Солдаткина, Ермакова, Штык) и заместителей по перевозкам (Приходько) вызывали к себе в кабинет водителей и оказывали давление на них, чтобы они отказались от подписи в обращении. Говоря, что якобы в обращении указывалось на взятки начальников маршрутов и махинации с учётом табельного времени работы (и прочего, чего не было в оригинале), директор и его заместитель понуждали подписывать собственное обращение на имя генерального директора, в котором было, что водители с начислением зарплаты согласны, но просят поднять тарифную ставку и поднять оплату за продаваемые билеты. Водитель 37 маршрута Дулькина, отказавшаяся подписывать эту бумагу, была снята с закреплённого вагона и ей без её ведома изменили выходные.

В последующем разговоре с директором, я указывал на нарушение закона 59-ФЗ (ст. 8, ч. 6 — «Обращение не может быть рассматриваемо в органе, действие или бездействие которого обжалуется»). Вместо создания соответствующей комиссии Департамента Транспорта или проверки с Правительства Москвы, копии обращения находятся у директоров филиалов после совещания у генерального директора ГУП Мосгортранс. Ответ: «Мне спустили бумагу, я должен что-то сделать». Я указывал на самоуправство с зачётом по присвоению квалификационных разрядов, ибо на то уполномочен лишь филиал Учебно-Курсовой Комбинат, обладающий соответствующей образовательной лицензией. Далее был обстоятельный разговор насчёт заместителя по перевозкам Приходько. В прошлом 2012 году мною подавалась жалоба в прокуратуру на её действия, в связи с незаконным направлением меня в филиал Учебно-Курсовой Комбинат по приказу №283 от 28.04.2010 г., ни под один пункт которого я не подхожу. Мне вменялась ревизором Лолодзе сдача на конечной станции «Детский Санаторий» вагона задним ходом без сопровождения. Я также указывал директору о самоуправстве Приходько с жалобами пассажиров, на что был ответ, что с ноября все жалобы проходят исключительно через директора.

Право на моё обращение в компетентные органы нарушено не было, однако есть претензии по порядку и качеству проведения объективного и всестороннего рассмотрения ситуации, изложенной в коллективном обращении.

21 августа 2013 г.

В.В.Васильев

Трамвайное депо им.Русако Дата: 09.09.2013 Стр. 1  
 Таб: 55003261 Г-н Васильев Владимир Викторович  
 Месяц: Август 2013 с 01.08.2013 по 31.08.2013

Отдел: Отдел эксплуатации  
 Должность: Водители трамвая, работающие на регулярн  
 Тариф: 158,20  
 Баланс: 176,00 Дата приема: 16.05.2011

Начисления / Удержания	Период	Знач	ЕИ	Сумма
<b>== Начисления</b>				
/854 Отработано часов	08/13	175,90		
/853 Отработано дней	08/13	21,00	д	
0010 Опл.за раб.на лин.2-смен.	08/13	165,15	ч/26	126,79
0030 Оплата ПЗВ	08/13	9,95		574,05
0050 Оплата резерва	08/13	0,80		126,56
0060 Оплата простоя	08/13	2,29	ч	241,60
0100 Премия при 2х смен.выходе	08/13	165,15	ч	3.137,85
1020 Допл.за раб.в ночн.время	08/13	17,32		1.096,04
1050 Допл/сверхурочн.часы 100%	08/13	2,20		348,04
1081 ДоплатаЗаОсобУсловЛинВод	08/13	165,15		1.040,49
1110 ВознагЗаПродажПроездБилет	08/13			1.056,00
1351 НадбавкаЗаСтажРаб ЛинВод	08/13	165,15		2.609,24
Всего начислено:				37.356,66
<b>== Удержания</b>				
5050 Профсоюзные взносы	08/13	1,00	%	373,57
5450 Аванс	08/13			10.000,00
/ТАХ НДФЛ (13%)	08/13	13,00	%	4.857,00
Всего удержано:				15.230,57
<b>== К выплате</b>				
/559 Пересылка в банк	08/13			22.126,09
/560 Сумма к выплате	08/13			22.126,09
<b>== Справочно</b>				
/Е02 СВ:Соцстрахование 2,9%	08/13			1.083,34
/Е50 СВ:СтраховВзнос-Солид.Часть	08/13			2.241,40
/Е51 СВ:СтраховВзнос-СтраховИндЧ	08/13			3.735,67
/Е52 СВ:СтраховВзнос-НакопЧасть	08/13			2.241,40
/Е03 СВ:МедСтраховФедерал	08/13			1.905,19
/ЕУ2 СВ:Доп.солид.часть - 2%	08/13			747,13
/Е04 Соцстрах (НСПИПЗ) травматиз	08/13			186,78
<b>== С начала года</b>				
/120 Валовый доход (13%)				338.351,81
/ТАХ НДФЛ (13%)				43.986,00
/Е50 СВ:СтраховВзнос-Солид.Часть				19.821,30
/Е51 СВ:СтраховВзнос-СтраховИндЧ				33.035,50
/Е52 СВ:СтраховВзнос-НакопЧасть				19.821,30
/Е03 СВ:МедСтраховФедерал				16.848,10
/Е04 Соцстрах (НСПИПЗ) травматиз				1.651,77

Трамвайное депо им.Русако Дата: 09.09.2013 Стр. 1  
 Таб:55003261 Г-н Васильев Владимир Викторович  
 Месяц: Август 2013 с 01.08.2013 по 31.08.2013

Отдел: Отдел эксплуатации  
 Должность: Водители трамвая, работающие на регулярн  
 Тариф: 158,20  
 Дата рождения: 10.02.1982 Дата приема: 16.05.2011

Начисления / Удержания	Месяц	Знач	ЕИ	Сумма
<b>== Начисления</b>				
Отработано часов	08	175,90	ч	
Отработано дней	08	21,00	д	
Опл.за раб.на лин.2-смен.	08	165,15	ч	26.126,79
Оплата ПЗВ	08	9,95	ч	1.574,05
Оплата резерва	08	0,80	ч	126,56
Оплата простоя	08	2,29	ч	241,60
Премия при 2х смен.выходе	08	165,15	ч	3.137,85
Допл.за раб.в ночн.время	08	17,32	ч	1.096,04
Допл/сверхурочн.часы 100%	08	2,20	ч	348,04
ДоплатаЗаОсобУсловЛинВод	08	165,15	ч	1.040,49
ВознагЗаПродажПроездБилет	08			1.056,00
НадбавкаЗаСтажРаб ЛинВод	08	165,15	ч	2.609,24
Всего начислено:				37.356,66
<b>== Удержания</b>				
Профсоюзные взносы	08	1,00	%	373,57
Аванс	08			10.000,00
НДФЛ (13%)	08	13,00	%	4.857,00
Всего удержано:				15.230,57
<b>== К выплате</b>				
Пересылка в банк	08			22.126,09
Сумма к выплате	08			22.126,09

Лист 2.



Приложение 3

филиал Трамвайное депо им. Русакова ГУП "Мосгортранс"

Отдел эксплуатации

наименование организации

структурное подразделение

Номер документа	Дата составления	
	09.09.2013	01.08

ТАБЕЛЬ  
УЧЕТА РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

Номер по порядку	Фамилия, инициалы, должность, (специальность, профессия)	Табель-ный номер	Отметки о явках и неявках на работу по числам месяца															Отработано за полу-вину (I, II)	Данные для начисления заработной платы					
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15		16	код	корреспон:	код вида оплаты	корреспондирующий счет	дн (ча
			16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30		31					
	Васильев Владимир Викторович Водители трамвая, ра-ботающие на регулярн (5557)водители трамв 176,00	55003261	я						я	в								11	21	0010	3201.00010	165		
			1,00			7,60	10,12	9,07	10,45	9,24			8,95	8,33	9,88	7,62	8,45		90,71		0030	3201.00030	9,	
			в			я												10	178,20	1020	3202.00030	17,		
					7,78	10,07	8,66	9,08	9,10			9,82	8,53	8,92	7,08	8,45		87,49		1050	3202.00060	2,		

Ответственное лицо

должность

подпись

расшифровка подписи

Руководитель структурного подразделения

должность

подпись

расшифровка подписи

"09" Сентябрь 2013 года

Работник кадровой службы

должность

подпись

расшифровка подписи

"09" Сентябрь 2013 года

ПРИЛОЖЕНИЕ 4. СВОДНАЯ ТАБЛИЦА ПО РАСЧЁТНЫМ ЛИСТКАМ С ФОРМУЛАМИ

	Июнь 2013 г.					Июль 2013 г.					Август 2013 г.				
	Ставка	Кол-во	Сумма (ОО Calc)	Реально	В расчётке	Ставка	Кол-во	Сумма (ОО Calc)	Реально	В расчётке	Ставка	Кол-во	Сумма (ОО Calc)	Реально	В расчётке
Отработано всего		180,46					105,27					175,90			
Отработано дней		22					12					21			
Линейное время	139,6	168,01	23 454,20р.	23454,196	23454,21	143,79	99,75	14 343,05р.	14343,0525	14343,01	158,2	165,15	26 126,73р.	26126,73	26126,79
Премия 2х-сменки	16,8	168,01	2 822,57р.	2822,568	2822,54	17,25	99,75	1 720,69р.	1720,6875	1720,69	19	165,15	3 137,85р.	3137,85	3137,85
Особые условия (4%)	5,6	168,01	940,86р.	940,856	940,87	5,75	99,75	573,56р.	573,5625	573,63	6,3	165,15	1 040,45р.	1040,445	1040,49
Ночные часы (40%)	55,8	15,52	866,02р.	866,016	866,64	57,52	10,08	579,80р.	579,8016	579,79	63,28	17,32	1 096,01р.	1096,0096	1096,04
Сверхурочные	139,6	33,01	4 608,20р.	4608,196	4608,20	143,79	9,54	1 371,76р.	1371,7566	1371,76	158,2	2,20	348,04р.	348,04	348,04
С выходного	139,6	2	279,20р.	279,2	279,20	143,79									
Праздничные по граф.	139,6	7	977,20р.	977,2	977,20	143,79									
Праздничные св.граф	139,6	1,62	226,15р.	226,152	226,15	143,79									
Бракованные рейсы															
Стаж 1-5 лет (10%)	14	168,01	2 352,14р.	2352,14	2352,14	14,38	99,75	1 434,41р.	1434,405	1434,48	15,8	165,15	2 609,37р.	2609,37	2609,24
Стаж 5-10 лет (15%)	20,9					21,57									
Стаж свыше 10 лет (20%)						28,76									
Оплата приёмки (ПЗВ)	139,6	10,45	1 458,82р.	1458,82	1458,80	143,79	5,52	793,72р.	793,7208	793,70	158,2	9,95	1 574,09р.	1574,09	1574,05
Оплата простоя (2/3)	93,1	7,17	667,53р.	667,527	667,53	95,86	0,27	25,88р.	25,8822	25,88	105,5	2,29	241,60р.	241,595	241,60
За стажировку	139,6					143,79									
За резерв	139,6					143,79					158,2	0,80	126,56р.	126,56	126,56
За обкатку	139,6	2	279,20р.	279,2	279,20	143,79									
Доплата за стажировку	27,4					27,4									
За талон	3	550	1 650,00р.	1650	1650,00	3	233	699,00р.	699,00	699,00	3	352	1 056,00р.	1056	1056,00
Больничный лист ФСС						615,14	10	6 151,40р.	6151,40	6151,40					
Б/лист дни предприятия						615,14	3	1 845,42р.	1845,42	1845,42					
ОтпускУслТрудаТекущПериод						1384,34	2	2 768,68р.	2768,68	2768,68					
Проездной билет	на месяц		750,00р.	750	750,00	на год		7 300,00р.	7300,00	7300,00					
Всего начислено:			41 332,07р.	41332,03	41332,68			39 607,37р.	39607,34	39607,44			37 356,69р.	37356,67	37356,66
Профсоюз (-%)	1		405,82р.	405,82	405,83	1		243,11р.	243,10	243,11	1		373,57р.	373,56	373,57
НДФЛ (-%)	13		5 373,17р.	5373,16	5373,00	13		5 148,96р.	5148,95	5149,00	13		4 856,37р.	4856,36	4857,00
Аванс			8 000,00р.	8000	8000,00			9 000,00р.	9000	9000,00			10 000,00р.	10000	10000,00
Зарплата			26 803,08р.	26803,05	26803,85			17 915,31р.	17915,29	17915,33			22 126,75р.	22126,75	22126,09